

## **S T A T U T**

# **GRANSKOG SINDIKATA LAĐARA I POMORACA SRBIJE**

Novi Sad, oktobar 2019. godine

## **OPŠTE ODREDBE**

### **Član 1.**

Ovim Statutom uređuje se sindikalno organizovanje članova, zaštita njihovih interesa, unapređivanje radnih, ekonomskih i socijalnih prava, društvenog, socijalnog i materijalnog položaja članova.

### **Član 2.**

Član sindikata može biti svako lice koje obavlja poslove u unutrašnjoj i dugoj plovidbi i koje poseduje brodarsku ili pomorsku knjižicu, kao i radnici koji obavljaju poslove za boradrsku struku ( lučki radnici, radnici na kruzerima i dr) a koji ne moraju obavezno da poseduju borodarsku ili pomorsku knjižicu, bez obzira na nacionalnost, religiju, pol ili političku pripadnost

Sindikat se osniva u delatnosti vodenog saobraćaja, te obuhvata sledeće šifre delatnosti utvrđene Uredbom o klasifikaciji delatnosti ( „Sl. glasnik RS“ br. 104/2009) i to:

50.40-prevoz tereta unutrašnjim plovnim putevima  
50.30-prevoz putnika unutrašnjim plovnim putevima  
50.20-pomorski i priobalni prevoz tereta  
50.10-pomorski i priobalni prevoz putnika.

Sindikat može izmeniti ili proširiti delatnosti za koju se osniva.

### **Član 3.**

Naziv sindikata je „**GRANSKI SINDIKAT LAĐARA I POMORACA SRBIJE**“ (u daljem tekstu: Sindikat).

Sedište Sindikata je u **Novom Sadu, Lončarska broj 7.**

Sindikat deluje na teritoriji Republike Srbije.

### **Član 4.**

Sindikat ima svojstvo pravnog lica.

### **Član 5.**

Sindikat zastupa i predstavlja predsednik Sindikata.

### **Član 6.**

Sindikat ima pečat i štambilj sa tekstrom ispisanim cirilicom: „ GRANSKI SINDIKAT LAĐARA

I POMORACA SRBIJE“ sa simbolom sidra u sredini pečata i simbolom brodskog konopa na obodu kružnice pečata.

Pečat Sindikata je okruglog oblika, a štambilj pravouganog oblika.

## **DELOVANJE SINDIKATA**

### **Član 7.**

Sindikat je nezavisan u odnosu na poslodavce, organe vlasti, političke partije, stranke i nestranačke organizacije.

### **Član 8.**

Delovanje Sindikata se zasniva na principima demokratičnosti, podeli rada i nadležnosti, solidarnosti, odgovornosti i javnosti.

Osnovu delovanja Sindikata čini Statut, Ustav, zakoni i kolektivni ugovori.

### **Član 9.**

Sindikat je samostalan i ostvaruje svoju ulogu kroz ravnopravne partnerske odnose sa poslovodstvom i drugim organima, koristeći metode i sredstva sindikalnog delovanja i borbe, i to: javnog iznošenja mišljenja, saradnje, pregovaranja, osporavanja, kritike, traženja ostavki, pokretanja sudskih sporova i organizovanje protestnih skupova, štrajkova upozorenja i štrajkova.

## **CILJ ORGANIZOVANJA**

### **Član 10.**

U ostvarivanju i zaštiti interesa članova Sindikat se posebno angažuje na:

- pregоворима sa predstvincima Poslodavaca u cilju postizanja što povoljnijih uslova rada i cene rada;
- zaključivanju i primeni kolektivnog ugovora;
- regulisanje i poboljšanje zarada, uslova rada i drugih prava u skladu sa zakonom i opštim kolektivnim ugovorom, posebnim i pojedinačnim kolektivnim ugovorom;
- unapređivanje uslova rada i zaštite na radu;
- zaštite prava radnika u okviru organizacionih, tehničko – tehnoloških i vlasničkih promena preduzeća i ostvarivanja prava radnika za čijim je radom prestala potreba;
- aktivno učešće Sindikata u donošenju socijalnog programa;
- učestvovanje u donošenju i usvajanju zakonskih i podzakonskih akata vezanih za profesiju;
- radno – pravna zaštita pod uslovima utvrđenim ovim Statutom;
- pružanje novčane pomoći članovima prilikom štrajkova, otpuštanja, bolesti, invalidnosti i u smrtnim slučajevima u skladu sa ovim Statutom i materijalnim mogućnostima Sindikata;

- organizovanje i unapređivanje rekreativnog i drugih vidova odmora;
- saradnja i solidarnost sa sindikatima u zemlji, kao i sa inostranim sindikatima i međunarodnim sindikalnim udruženjima;
- obrazovanje članova i funkcionera sindikata po svim pitanjima sindikalnog rada;
- informisanje članstva i javnosti o aktivnostima Sindikata putem sredstava javnog informisanja i drugim putem;
- jačanje materijalno – finansijske osnove Sindikata i razvijanje sindikalnog preduzetništva;
- druga prava i nadležnosti koji proizlaze iz Ustava i zakonskih propisa.

Zadatke iz ovog člana Sindikat ostvaruje preko svojih organa.

## **UČLANJENJE, PRESTANAK ČLANSTVA, ISKLJUČIVANJE I ISTUPANJE IZ SINDIKATA**

### **Član 11.**

Prijem se vrši predajom svojeručno potpisane pristupnice. Pristupnica je pojedinačna izjava lica koje pristupa zaposlenog, koja sadrži relevantne podatke o licu koje pristupa (ime i prezime, matični broj kod poslodavca, naziv poslodavca) i o sindikatu kojem pristupa.

Odluku o prijemu donosi Izvršni odbor na prvoj sednici.

Odluku o visini upisnine donosi Izvršni odbor.

Punopravni član se postaje tek uplatom upisnine i članarine u punom iznosu.

Izvršni odbor Sindikata neće prihvati pristupnicu novog člana ukoliko je on delovao protiv interesa i ciljeva Sindikata.

Predajom svojeručno potpisane pristupnice član prihvata ovaj Statut i program Sindikata i obavezuje se na poštovanje odluka organa Sindikata.

Nakon prijema član dobija člansku knjižicu koju svojeručno potpisuje, a članska knjižica ostaje svojina Sindikata.

### **Član 12.**

Ukoliko član Sindikata postane radnik sa posebnim ovlašćenjima i odgovornostima kod poslodavca, njegovo članstvo u Sindikatu miruje za vreme dok se nalazi na tim poslovima.

Za vreme mirovanja, članstvo u Sindikatu ne prestaje ukoliko se plaća članarina, a član ostvaruje sva prava utvrđena ovim Statutom, sem prava na učešće u donošenju odluka organa Sindikata.

Po isteku perioda mirovanja, odluku o nastavljanju članstva donosi Izvršni odbor na svojoj prvoj narednoj sednici.

### **Član 13.**

Članstvo prestaje:

- isključenjem;

- istupanjem;
- smrću.

Prestankom članstva prestaju sva prava i zahtevi u odnosu na Sindikat i imovinu Sindikata.

Prestankom članstva ne može se izvršiti povraćaj sredstava uplaćivane članarine, a članarina se uplaćuje do prestanka članstva.

#### **Član 14.**

Član Sindikata može biti isključen ako nanosi štetu interesima Sindikata, postupa suprotno Statutu i programu Sindikata i ne uplati članarinu 3 uzastopna meseca.

Pod štetom nanetom interesima Sindikata podrazumeva se nepoštovanje odluka i zaključaka organa Sindikata, prnevera ili krađa sindikalne imovine, falsifikovanje dokumenata i druge radnje koje mogu naneti štetu Sindikatu.

#### **Član 15.**

Odluku o isključenju donosi Izvršni odbor.

Na odluku o isključenju član može, u roku od 8 dana, uložiti prigovor Skupštini koja je dužna da na prvoj sednici doneše odluku o prigovoru.

Odluka Skupštine je konačna.

Ako se prvostepena odluka o isključenju poništi, isključeni član, nakon uplate svoje zaostale članarine, ponovo postaje punopravan član Sindikata.

Članska knjižica i druga svojina Sindikata predaje se prilikom isključenja Izvršnom odboru ako je rešenje konačno.

Ukoliko se članu Sindikata koji je isključen ne može uručiti rešenje o isključenju na poznatim adresama prebivališta, rešenje će biti okačeno na oglasnu tablu Sindikata 30 dana, nakon čega će postati pravnosnažno.

#### **Član 16.**

Član svojevoljno istupa iz Sindikata pismenim otkazom članstva koji uručuje Izvršnom odboru.

Istupni rok traje do kraja tekućeg meseca u kome je član pisanim putem otkazao članstvo.

U periodu istupnog roka, član je dužan da uplati članarinu, a istupanje se prihvata ako su do dana isteka roka istupanja izvršene sve obaveze prema Sindikatu.

Prilikom istupanja član je dužan da vrati člansku knjižicu i drugu svojinu Sindikata.

#### **Član 17.**

Članovi koji su istupili iz Sindikata u skladu sa članom 15. i 16. ovog Statuta, a u međuvremenu nisu delovali protiv interesa Sindikata, mogu biti ponovo primljeni u članstvo ovog Sindikata.

Ponovo primljeni članovi ne mogu ostvariti svoja prava stečena ranijim članstvom u ovom Sindikatu i ne mogu obavljati nijednu sindikalnu funkciju 2 ( dve) godine po ponovnom učlanjenju.

Članovi Sindikata koji koriste neplaćeno odsustvo nemaju pravo glasa.

Po isteku neplaćenog odsustva, članovi ostvaruju sva prava i obaveze predviđene ovim Statutom.

### **Član 18.**

Počasnog člana Sindikata proglašava Konferencija ili Skupština Sindikata.

Počasni članovi mogu postati oni pojedinci koji su svojim radom i ugledom doprineli poboljšanju života i rada lađara i pomoraca u Srbiji.

Počasni član dobija člansku knjižicu u trajno vlasništvo, bez obaveze plaćanja sindikalne članarine.

### **ČLANARINA**

### **Član 19.**

Članarina iznosi 1% neto ličnog dohotka člana mesečno.

### **Član 20.**

Uplate članarine oslobođeni su:

- članovi pod suspenzijom;
- članovi na bolovanju dužem od 30 dana;
- članovi na odsluženju vojnog roka.
- počasni članovi.

Odluku o oslobađanju od plaćanja članarine iz stava 1, alineja 1. donosi Izvršni odbor na osnovu podnete molbe člana Sindikata ili pravnog zastupnika.

Plaćanje članarine se nastavlja od dana prestanka razloga za oslobađanje plaćanja članarine.

### **POMOĆ ČLANOVIMA**

### **Član 21.**

Sindikat pruža pomoć svojim članovima u sledećim slučajevima:

- za vreme štrajka;
- za vođenje spora iz radnog odnosa do pravnosnažnog okončanja;
- za vreme bolovanja;
- za lečenje i rehabilitaciju;

- za slučaj smrti člana porodice;
- za slučaj lošeg materijalnog položaja člana Sindikata.

Pomoć se pruža samo ako je član redovno plaćao članarinu prema odredbama Statuta i ako je izvršio sve svoje obaveze u odnosu na Sindikat, a u skladu sa materijalnim mogućnostima Sindikata.

Porodici preminulog člana Sindikata isplaćuje se posmrtnina.  
Odluku o visini pomoći iz ovog člana donosi Izvršni odbor.

### **Član 22.**

Članovi i porodice preminulih članova Sindikata imaju pravo na pravnu zaštitu pod uslovom da je proteklo najmanje 6 meseci od dana prijema u članstvo Sindikata.

Pravnu zaštitu zbog aktivnosti u Sindikatu imaju svi članovi bez obzira na dužinu članstva.

### **Član 23.**

Član ima pravo na pravnu zaštitu u slučajevima sporova iz radnog odnosa, nesreće na radu i prava iz socijalnog osiguranja, ukoliko su prava člana na zakonu i kolektivnom ugovoru zasnovana.

Isplaćeni iznos biće vraćen ukoliko spor bude rešen u korist člana Sindikata, po isplati poslodavca zaostalih ličnih dohodatača člana.

Porodicama umrlih članova pruža se pravna zaštita ukoliko se radi o neostvarenim pravima iz radnog odnosa ili o pravima iz socijalnog osiguranja.

Odluku o odobravanju pružanja pravne zaštite donosi Izvršni odbor.

### **Član 24.**

Materijalna pomoć se daje samo za vreme štrajkova koje je organizovao ili su odobreni od strane Izvršnog odbora i Skupštine Sindikata.

Pomoć se daje iz štrajkačkog fonda koji se osniva iz materijalnih sredstava Sindikata i donacija.

Pomoć se, u skladu sa materijalnim mogućnostima, daje svakom članu u štrajku u jednakim iznosima, a po odluci Izvršnog odbora.

Odluku o načinu finansiranja Fonda donosi Skupština Sindikata.

### **Član 23.**

Ako je članu prestao radni odnos kod poslodavca zbog sindikalnih aktivnosti, član ima pravo na pomoć počev od prvog dana nezaposlenosti do okončanja sudskog postupka.

Odluku o odobravanju i visini pomoći donosi Izvršni odbor.

Pomoć se vraća u celini ili delimično Izvršnom odboru, ako se članu sudski ili sporazumom dodeli naknada štete. Konačnu odluku donosi Izvršni odbor.

### **Član 24.**

Ako je članu prestao radni odnos bez njegove krivice, Izvršni odbor može doneti odluku o visini materijalne naknade i dužini trajanja, a u skladu sa materijalnim mogućnostima sindikata.

### **Član 25.**

Članu Sindikata isplaćuje se pomoć u slučaju smrtnog slučaja člana porodice.

Pod članom porodice podrazumevaju se supružnik, deca i roditelji.

Odluku o visini pomoći donosi Izvršni odbor.

### **Član 26.**

Porodicama umrlih članova daje se posmrtnina ako je član uplatio najmanje 6 mesečnih članarina.

Odluku o visini posmrtnine donosi Izvršni odbor.

## **ORGANI SINDIKATA**

### **Član 27.**

Sindikat svoje funkcije i zadatke ostvaruje preko svojih organa u skladu sa ovim Statutom.

Organi Sindikata su:

- Konferencija;
- Skupština;
- Nadzorni odbor;
- Izvršni odbor;
- Predsednik.

### **Član 28.**

Pored redovnih organa Sindikata iz člana 27. Statuta po potrebi se konstituišu odbori za pojedine oblasti i pitanja.

Odbore konstituiše Skupština.

U odborima mogu da učestvuju svi članovi Sindikata, kao i plaćena stručna lica.

### **Član 29.**

Skupština, Izvršni odbor i Nadzorni odbor kao organi Sindikata punovažno rade ako sastanku prisustvuje četvrtina od ukupnog broja članova, a odluke donose većinom glasova prisutnih članova.

U naročito opravdanim i hitnim slučajevima, predsednik Sindikata može odlučiti da se sastanak Skupštine i Izvršnog odbora održi i ako nije prisutna većina članova, a da odsutni članovi glasaju putem telefaksa ili elektronskom poštom.

### **Član 30.**

Sastanke organa Sindikata saziva predsednik.

Sastanci organa Sindikata moraju biti sazvani i na zahtev Izvršnog odbora, više organa Sindikata ili 200 članova.

### **Član 31.**

Najviši organ Sindikata je Konferencija.

Konferenciju čine svi članovi Sindikata.

Konferencija može biti redovna i vanredna.

Redovno zasedanje Konferencije je jednom godišnje, po pravilu u mesecu februaru.

Vanrednu Konferenciju mogu sazvati predsednik Sindikata, Izvršni odbor, Skupština, Nadzorni odbor ili 200 članova Sindikata.

Vanredna Konferencija se održava u roku od 30 dana od dana donošenja odluke ili podnošenja zahteva za sazivanje.

### **Član 32.**

Konferencija kvalifikovanom većinom prisutnih članova (2/3) :

- donosi Statut i druge opšte akte Sindikata;
- donosi izmene Statuta i drugih opštih akata Sindikata;
- utvrđuje sindikalnu politiku;

Konferencija prostom većinom prisutnih članova(1/2) :

- odobrava finansijski plan i usvaja završni račun;
- bira i razrešava Predsednika Sindikata i Podpredsednku Sindikata, članove Skupštine i Nadzornog odbora;
- bira i razrešava članove Sindikata u drugim organima i organizacijama;
- odlučuje o promeni unutrašnje organizacije Sindikata.

### **Član 33.**

Skupština je najviši organ Sindikata između dve Konferencije.

Skupština ima 10 članova.

Sednice Skupštine održavaju se dva puta godišnje, a po potrebi može biti sazvana i vanredna sednica Skupštine.

Vanrednu sednicu Skupštine mogu sazvati: predsednik, većina članova Skupštine, većina članova Izvršnog odbora ili 200 članova Sindikata.

Predsednik ili Izvršni odbor vrši sazivanje vanredne skupštine u roku od 15 dana od dana donošenja odluke ili zahteva za sazivanje.

### **Član 34.**

Skupština:

- sprovodi odluke, stavove i zaključke Konferencije Sindikata;
- usvaja predlog posebnog kolektivnog ugovora, kao i izmene i dopune;
- sprovodi sindikalnu politiku;
- inicira izmene zakonskih i podzakonskih akata koji od značaja za članstvo i profesiju;
- bira i razrešava članove Izvršnog odbora;
- donosi odluku o stupanju u štrajk 2/3 većinom;
- zastupa Sindikat pred državnim organima i telima na nivou Republike, preko predstavnika;
- bira i razrešava predstavnike Sindikata u drugim organizacijam i drugim organima između dve izborne Konferencije, ukoliko za to postoji potreba;
- imenuje članove izborne komisije
- donosi odluku o obrazovanju sekcija, u skladu sa ovim Statutom.

### **Član 35.**

O stupanju i prekidanju štrajka Skupština donosi odluku 2/3 većinom, s tim da kvorum za punovažno odlučivanje u tom slučaju čini najmanje 2/3 od ukupnog broja članova Skupštine.

Glasanje članova Skupštine o stupanju u štrajk vrši se prozivanjem prisutnih članova sa pravom glasa.

Prilikom odlučivanja o stupanju u štrajk Skupština je dužna da izabere članove štrajkačkog odbora po proceduri koja se zahteva za donošenje odluke u smislu stava 1. ovog člana.

Po donošenju odluke o stupanju u štrajk, Skupština je dužna da pribavi pisani saglasnost o podršci zahtevima Sindikata od svakog člana Sindikata.

### **Član 36.**

Nadzorni odbor ima 4 člana koji biraju predsednika Odbora.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad finansijskim i materijalnim poslovanjem Sindikata i raspolaganjem imovinom.

Za svoj rad, Nadzorni odbor odgovoran je Konferenciji.

Nadzorni odbor analizira usklađenost trošenja sredstava sa aktivnostima Sindikata, ostvaruje uvid u raspodelu i korišćenje sredstava.

Svoju analizu dostavlja Skupštini na razmatranje.

Nadzorni odbor dužan je da najmanje jednom godišnje izvrši pregled finansijskog i materijalnog poslovanja Sindikata i da sa svojim primedbama upozna Izvršni odbor.

Nadzorni odbor može vršiti pregled materijalno – finansijskog poslovanja po potrebi, na zahtev organa Sindikata i 200 članova Sindikata.

U slučaju da Nadzorni odbor utvrdi nepravilnosti u finansijskom poslovanju, o tome obaveštava Skupštinu koja je dužna da otkloni nepravilnosti i da utvrdi odgovornosti.

### **Član 37.**

Izvršni organ Skupštine je Izvršni odbor koji ima 5 članova.

Članove Izvršnog odbora čini 4 člana Skupštine i predsednik Sindikata.

Izvršni odbor održava sednice jednom mesečno, a po potrebi i češće.

Vanrednu sednicu može zakazati predsednik ili 4 člana Izvršnog odbora Sindikata.

Sednica mora biti održana u roku 7 dana od dana dostavljanja zahteva.

### **Član 38.**

Izvršni odbor:

- utvrđuje predlog posebnog kolektivnog ugovora i izmene i dopune;
- sprovodi odluke, stavove i zaključke Konferencije i Skupštine Sindikata;
- priprema i predlaže Skupštine donošenje odluka i zaključaka, zauzimanje stavova i donošenje odgovarajućih akata;
- pregovara sa državnim organima i predstavnicima poslodavaca;
- stara se o ostvarivanju prava člana iz rada i po osnovu rada i odobrava pružanje pravne zaštite;
- donosi odluke o raspolaganju finansijskim i materijalnim sredstvima Sindikata i imovini u skladu sa Statutom;
- preduzima mere na osposobljavanju članstva za sindikalnu aktivnost;
- donosi i druge odluke u skladu sa ovim Statutom.

### **Član 39.**

Predsednik:

- predstavlja i zastupa Sindikat;
- potpisuje akte Sindikata;
- saziva i predsedava sednicama Konferencije, Skupštine i Izvršnog odbora Sindikata;
- prati i ostvaruje uvid u sprovođenje odluka, zaključaka i stavova i izvršavanje zadataka Skupštine i Izvršnog odbora;
- kontaktira i pregovara sa predstavnicima poslodavaca;
- angažuje se na ostvarivanju prava zaposlenih iz zakona i kolektivnog ugovora;
- angažuje pravnu pomoć u slučaju kršenja prava iz radnog odnosa;

- informiše članove Sindikata o pregovorima sa organima poslovnog poslova, državnim organima;
- informiše članove sa sadržajem kolektivnog ugovora, zakonima i drugim aktima koji regulišu njihov materijalni i socijalni položaj;
- učestvuje u radu poslodavca kada se odlučuje o pitanjima iz rada i ostvarivanja zaštite prava članova;
- obavlja druge poslove u skladu sa Statutom i drugim aktima i odlukama Sindikata;
- za svoj rad je odgovoran Skupštini i Konferenciji.

### **Član 40.**

Potpredsednik:

- organizuje aktivnosti i priprema sednice organa Sindikata;
- sprovodi stavove i odluke Konferencije, Skupštine, Izvršnog odbora i drugih organa i tela Sindikata;
- koordiniraju rad članova odbora i radnih tela;
- obavljaju i druge poslove u skladu sa Statutom;
- za svoj rad su odgovorni predsedniku i Izvršnom odboru.

### **Član 41.**

Članovi Izvršnog odbora:

- ostvaruju zadatke iz nadležnosti Izvršnog odbora;
- prate stanje i probleme u ostvarivanju i zaštiti prava članova;
- predlažu Izvršnom odboru zauzimanje stavova, donošenje odluka, pokretanje akcija i neosredno se angažuju na njihovoj relaciji;
- za svoj rad su odgovorni Skupštini i Konferenciji.

## **IZBORI**

### **Član 42.**

Izbori organa Sindikata vrše se na izbornoj Konferenciji svake pete godine.

Izborna Konferencija se zakazuje najmanje 45 dana pre njenog održavanja.

Članovi Sindikata na izbornoj Konferenciji biraju Predsednika Sindikata, Potpredsednika Sindikata, članove Skupštine, Nadzornog odbora i predstavnike Sindikata u drugim organima i organizacijama.

### **Član 43.**

Evidentiranje i utvrđivanje predloga kandidata za predsednika i članove organa Sindikata vrši se u prostorijama Sindikata, najkasnije 7 dana pre održavanja izborne Konferencije.

Lista sa kandidatima mora biti objavljena najmanje dva dana pre održavanja izborne Konferencije.

Svojstvo kandidata za predsednika i predstavnika Sindikata u drugim organima i organizacijama stiče član Sindikata koga predloži u pisanoj formi najmanje 20 članova Sindikata.

Svojstvo kandidata za člana Skupštine i člana Nadzornog odbora stiče član Sindikata koji je predložen u pisanoj formi od strane 20 članova Sindikata.

Kandidat potpisuje izjavu o prihvatanju kandidature za predsednika ili člana organa Sindikata.

#### **Član 44.**

Izborna komisija se bira na Konferenciji na predlog Skupštine ili predlog prisutnih članova Konferencije i broji 5 članova.

Pre početka svakog glasanja, izborna komisija utvrđuje prisutan broj članova i to za svaki krug.

Izbor članova Skupštine i Nadzornog odbora vrši se tajnim glasanjem između više kandidata.

Izabrani su kandidati koji dobijaju najveći broj glasova pristunih članova.

Izbor predsednika Sindikata, članova Skupštine i Nadzornog odbora i predstavnika Sindikata u drugim organima i organizacijama vrši se tajnim glasanjem između više kandidata, a po potrebi u dva kruga.

Izabran je kandidat koji dobije najveći broj glasova i za koga je glasalo više od polovine ukupnog broja prisutnih članova Sindikata.

Ukoliko u prvom krugu nijedan kandidat ne dobije prostu većinu glasova ( $50\% + 1$ ) održava se drugi krug u kome učestvuju dva kandidata iz prvog kruga sa najvećim brojem glasova.

Izabran je kandidat koji je u drugom krugu dobio veći broj glasova.

#### **Član 45.**

Izborna komisija sprovodi izbore u skladu sa ovim Statutom.

Izborna komisija predsedava Konferencijom od početka izbora pa dok se izbori ne završe, odnosno dok Izborna komisija ne konstatiše izborne rezultate.

Izborna komisija je dužna da utvrdi da li postoje prigovori na izborne rezultate.

Ukoliko postoje prigovori na rad Komisije, Nadzorni odbor je dužan da utvrdi osnovanost prigovora i saopšti ih Konferenciji.

Onog trenutka kada Izborna komisija utvrdi da ne postoje prigovori na regularnost izbora i konstatiše rezultate izbora, izbori su završeni.

#### **Član 46.**

Mandat predsednika i članova organa Sindikata traje 5 godina.

Predsednik i članovi mogu biti ponovo birani.

## **Član 47.**

Funkcija u organima Sindikata prestaje:

- prestankom članstva u Sindikatu;
- neopravdanim odsustvovanjem sa sastanka Izvršnog odbora ili Skupštine najmanje tri puta uzastopno ili 5 puta ukupno;
- opozivom;
- davanjem ostavke;
- istekom mandata.

## **Član 48.**

Opoziv članova organa Sindikata vrši se u sledećim slučajevima:

- nepoštovanje Statuta i Programa;
- nesprovodenje odluka Sindikata;
- ako svojim delovanjem član nanosi štetu Sindikatu.

Odluku o opozivu donosi Skupština Sindikata.

## **Član 49.**

Ostavka člana organa podnosi se predsedniku.

U slučaju ostavke predsednika Izvršni odbor će izabrati novog u roku od 30 dana.

U slučaju ostavke člana Skupštine ili Nadzornog odbora, organ nastavlja da radi u smanjenom sastavu do prve Konferencije.

## **Član 50.**

U slučaju ostavke predsednika i svih članova Izvršnog odbora, Skupština formira komisiju koja raspisuje i sprovodi izbore u roku od 30 dana od dana formiranja komisije. Komisiju čine 5 članova.

Sednicu Skupštine, u roku od 7 dana od dana podnošenja ostavke predsednika i članova Izvršnog odbora, saziva i njome predsedava najstariji član Skupštine.

## **SEKCIJE SINDIKATA**

### **Član 50a**

„ U cilju izražavanja posebnih interesa svojih članova ili svojih članova koji su penzionisani, Sindikat može organizovati Sekcije.

Sekcije se organizuju odlukom Skupštine.

Sekcije koje su osnovane imaju pravo na zastupljenost unutar nadležnih organa Sindikata.

Sekcije Sindikata organizovane su i deluju u skladu sa Pravilnikom o radu sekcije koji donosi Skupština Sindikata“.

## **IMOVINA I FINANSIRANJE SINDIKATA**

### **Član 51.**

Imovinu Sindikata čine stvari, novčana sredstva i imovinska prava.

Finansiranje rada Sindikata se ostvaruje iz članarine, priloga, preduzetništva, kamata, donacija, poklona, marketinga i iz drugih izvora.

### **Član 52.**

Izvršni odbor upravlja i raspolaže imovinom Sindikata u skladu sa Statutom, odlukama organa Sindikata i drugim propisima.

Sindikat može formirati fondove za finansiranje osnovnih aktivnosti Sindikata.

Odlukom o formiranju Fonda reguliše se način upravljanja i korišćenja sredstava iz Fonda.

### **Član 53.**

Odluka o raspuštanju Sindikata se donosi na Konferenciji Sindikata.

Odluka o raspuštanju Sindikata je punovažna ako se za nju izjasni 3/4 članova Sindikata.

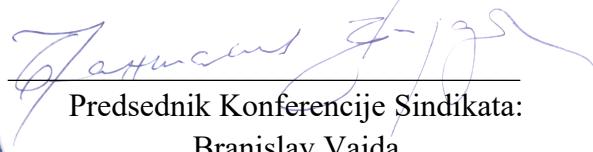
Odlukom o raspuštanju uređuje se i postupak u vezi sa imovinom Sindikata.

Ako se Sindikat raspušta na neki drugi način ili se onemogući njegov dalji opstanak, Izvršni odbor Sindikata je dužan da obezbedi i imovinu iskoristi u smislu cilja i svrhe njegovog osnivanja.

### **Član 54.**

Statut stupa na snagu prvog dana nakon usvajanja.

Konferencija Sindikata

  
Predsednik Konferencije Sindikata:  
Branislav Vajda

U Novom Sadu

Dana 15.10.2019.godine

